



М.П. Смирнова

ОТЧЕТ
о выполнении мероприятий по противодействию коррупции
ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки	Ожидаемый результат от реализованных мер	Реализация
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение действия административных регламентов при выполнении государственных функций и предоставления государственных услуг.	Администрация	В течение года	соблюдение должностными лицами требований, установленными антикоррупционной политикой	Услуги Учреждением предоставляются (оказываются) в соответствии с требованиями законодательства в сфере: образования; противодействию коррупции; закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц; некоммерческих организациях. Назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2	Мониторинг локальных нормативных документов по предупреждению коррупции, отслеживание нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременное внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты Учреждения.	юрисконсульт	В течение года	принятие локальных нормативных документов по предупреждению коррупции, своевременное внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты Учреждения	Учреждением приняты и утверждены локальные нормативные акты: Антикоррупционная политика, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о соблюдении требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Порядок осуществления информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению

					коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, Декларация конфликта интересов, Перечень мер по предупреждению коррупции.
3	Проведение оценки коррупционных рисков на предмет выявления коррупционных факторов в процессе оказания образовательных услуг, конфликта интересов.	Комиссия по соблюдению требованиям к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Ежеквартально	соблюдение антикоррупционной политики работниками Учреждения	По результатам проведенного анализа деятельности Учреждения, коррупционные факторы в процессе оказания образовательных услуг, конфликта интересов не выявлены.
4	Ознакомление работников Учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	специалист по кадрам	в течение года	обеспечение исполнения обязанностей работниками Учреждения в соответствии антикоррупционной политикой	специалистом по кадрам осуществляется постоянный контроль по ознакомлению работников Учреждения с локальными нормативными документами по антикоррупционной политике.
5	Взаимодействие с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Комиссия по соблюдению требованиям к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	повышение мотивации работниками Учреждения о соблюдении антикоррупционной политики Учреждения	оснований для организации выступлений работников правоохранительных органов для работников Учреждения по вопросам пресечения коррупционных правонарушений за период 2019 год не было.
6	Размещение на сайте Учреждения в сети	Комиссия по	В течение	доступность информации об	Информация в сфере

	интернет информации по противодействию коррупции в Учреждении	соблюдению требования к служебному поведению работников и урегулирования конфликта интересов	года	антикоррупционной деятельности Учреждения	антикоррупционной политики Учреждения размещена в сети Интернет http://tmk.tomsk.ru/college/dokumenty
--	---	---	------	--	--